



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI
LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO,

DEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE D1 E PSICOLOGO D1,

AMBITO PLUS SARRABUS-GERREI



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la legge n. 328 del 08/11/2000 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;

Vista la L.R. 23/12/2005, n. 23 avente ad oggetto: “Sistema integrato dei servizi alla persona – Abrogazione della L.R. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio assistenziali)”, in particolare:

- l’art. 15 che fa coincidere l’ambito territoriale locale di programmazione con il distretto sanitario, in modo da garantire l’unitarietà di gestione e integrazione dei servizi sociali a sanitari entro territori omogenei;

- l’art. 16 che prevede che i Comuni associati e l’azienda sanitaria locale competente realizzino in forma congiunta la programmazione di ambito mediante la stipula di appositi accordi e convenzioni con i quali è disciplinata la realizzazione dei livelli essenziali sociosanitari di assistenza di cui all’art. 3 septies del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

- l’art. 21 che prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso;

Viste le linee guida per l’adozione del PLUS - triennio 2012/2014, approvate con deliberazione della G.R. n. 40/32 del 06/10/2011, prorogate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all’approvazione delle nuove Linee guida;

Visto il Protocollo d’intesa tra i Comuni dell’Ambito (Armungia – Ballao – Castiadas – Muravera – San Vito – Villaputzu – Villasimius - San Nicolò Gerrei – Silius), la A.S.L. di Cagliari, la Provincia di Cagliari e il Presidente dell’Unione approvato nella Conferenza dei Servizi del 05.08.2009 nella quale si individua, quale Ente Gestore del PLUS Ambito Sarrabus Gerrei, l’Unione dei Comuni del Sarrabus;

Vista la delibera n. 13 del 01/12/2009, con la quale l’Assemblea dell’Unione dei Comuni del Sarrabus recepisce il Protocollo d’intesa tra gli Enti dell’Ambito Sarrabus-Gerrei per la gestione delle funzioni e dei servizi relativi al PLUS;

Visto l’Atto Costitutivo dell’Unione dei Comuni del Sarrabus, lo Statuto e gli Obiettivi che l’Unione intende perseguire;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;

Visto Regolamento UE n 679 del 2016;

Visto il vigente CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Enti Locali;

Viste, altresì, le Leggi n. 68 del 12 marzo 1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

Dato atto, che l’Unione dei Comuni del Sarrabus, in qualità di Ente gestore del Ambito PLUS Sarrabus-Gerrei ha necessità di acquisire e potenziare le risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona, previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono i compiti e le funzioni per ulteriori interventi assegnati in ambito PLUS;

Vista la deliberazione di Giunta n. 18 del 31.10.2018 con la quale sono state impartite apposite direttive al Responsabile del Ufficio finanziario e del PLUS e in particolare “di esperire apposita procedura concorsuale,

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)

tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com

PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria a tempo determinato da utilizzarsi per assunzioni nei casi normativamente previsti e nei limiti delle disponibilità finanziarie, per la figura di Assistenti sociali e Psicologi da dedicare all'Ufficio di piano”.

Richiamati i seguenti atti:

- il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) per il triennio 2018/2020 approvato con deliberazione di C.C. n°7 del 06 aprile 2018;
- il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 approvato con deliberazione di C.C. n°8 del 06 aprile 2018;
- il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) per il triennio 2018/2020 approvato con deliberazione di G.C. n°12 del 16 giugno 2018;

In esecuzione della propria precedente determinazione n° 132/338 del 19/12/2018, di indizione della presente procedura.

RENDE NOTO

Art. 1 – Ente Committente

Unione dei Comuni del Sarrabus, Ente gestore dell'Ambito Plus Sarrabus-Gerrei, il quale comprende i Comuni di: Armungia, Ballao, Castiadas, Muravera, San Nicolò Gerrei, San Vito, Silius, Villasalto, Villaputzu, Villasimius.

Art. 2 – Oggetto Indizione pubblica selezione

È indetta una pubblica selezione per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per l'assunzione di n. **3 assistenti sociali** con impegno orario a tempo pieno (36 ore settimanali) e n. **2 psicologi** con impegno orario a tempo part-time (18 ore settimanali), categoria D1 da destinare all'Ufficio di Piano del Plus dell'ambito Sarrabus-Gerrei per la formazione dell'équipe multidisciplinare finanziata dal PON Inclusionione per il periodo che andrà dalla data di effettiva presa di servizio, che si presume essere il 01/02/2019 sino al 31/12/2019.

La graduatoria, che avrà validità 3 anni, potrà altresì essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti che dovessero rendersi disponibili anche per eventuali altre progettualità.

Articolo 3 - Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego specifico, che verrà accertata direttamente dall'Amministrazione per i vincitori della selezione;
- d) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- e) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R.10.01.1957, n.3

Articolo 4 – Requisiti di ordine speciale per figura professionale

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)
tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com
PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

Assistente Sociale

- Diploma universitario in Servizio Sociale - vecchio ordinamento - o titolo equipollente ;
- Laurea in Scienze del servizio Sociale.
- Laurea specialistica o Laurea magistrale in “Servizio Sociale e Politiche Sociali”;
- Iscrizione all’Albo degli Assistenti Sociali.

Psicologo

- Diploma universitario Psicologia - vecchio ordinamento - o titolo equipollente;
- Laurea specialistica in psicologia o Laurea magistrale;
- Iscrizione all’Albo degli Psicologi.

Le prestazioni saranno rese, di norma, presso la sede dell’Ambito Plus Sarrabus-Gerrei e dei Comuni dell’Ambito in relazione alle esigenze correlate al territorio.

E’ garantita pari opportunità a uomini e donne.

Il difetto anche di uno dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso. L’esclusione dalla selezione per difetto dei suddetti requisiti potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Responsabile dell’Ufficio di piano dell’Unione dei Comuni del Sarrabus.

È richiesto inoltre il possesso della patente di guida di tipo B.

I titoli di studio conseguiti all’estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani, rilasciata dal Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica.

I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, ai fini dell’accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L’Ufficio competente si riserva la facoltà di procedere all’accertamento di tutti i requisiti richiesti anche dopo la valutazione dei titoli, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria.

Art. 5 - Trattamento economico

Ai profili professionali di cui al presente bando è attribuito il trattamento economico riconosciuto per le Categorie economiche D1 a tempo determinato, integrato dall’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei di tredicesima mensilità, nonché dagli eventuali altri emolumenti previsti dal C.C.N.L. Comparto Regioni/Autonomie locali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Le competenze suddette sono soggette alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, in funzione del tipo di contratto individuale che si stipula, nel rispetto della normativa vigente.

Articolo 6 – Incompatibilità dei partecipanti

Non possono partecipare al presente avviso, pena la immediata esclusione coloro che, alla data di pubblicazione del presente bando, rivestono cariche di Sindaco, Assessore e/o Consigliere Comunale dei Comuni facenti parte l’Unione. La presenza di una delle suddette cause in capo ad un concorrente ne determina la immediata esclusione. Se una delle predette cause dovesse verificarsi dopo il conferimento dell’incarico, questo sarà immediatamente revocato.

Articolo 7 – Modalità e termini per la presentazione della domanda

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)
tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com
PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata della documentazione richiesta, dovrà essere indirizzata all'Unione dei comuni del Sarrabus - Ufficio di Piano, via Aldo Moro, n.50 – 09040, San Vito (SU) e dovrà prevenire:

- in busta chiusa, a mezzo raccomandata A/R. Non farà fede il timbro postale di partenza e il recapito delle domande entro il termine di scadenza rimane ad esclusivo rischio dei mittenti;

- a mezzo posta elettronica certificata: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it, farà fede la data e l'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Unione dei Comuni del Sarrabus.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 09/01/2019.**

La busta contenente la domanda d'ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo dell'Ente, l'indicazione «Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, indicando il profilo professionale per il quale si sta presentando la candidatura, da inserire nei progetti dell'Ambito Plus Sarrabus-Gerrei»; la stessa dicitura dovrà essere inserita nell'oggetto dell'eventuale invio tramite PEC.

Dovranno essere obbligatoriamente allegati (in formato PDF in caso di trasmissione telematica):

- 1.Modulo di domanda "Allegato A" debitamente compilato e sottoscritto;
- 2.Curriculum vitae formato europeo, datato e firmato;
- 3.Fotocopia documento di identità;
- 4.Eventuali altri titoli e documenti che il candidato ritenga utile produrre. Possono essere presentati in copia autenticata, ovvero in copia semplice unitamente ad una dichiarazione che attesti la conformità all'originale dei titoli stessi, ai sensi dell'art. 19 ed art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Le domande e la relativa documentazione pervenute a questa Amministrazione successivamente alla scadenza indicata saranno dichiarate inammissibili.

Ove il termine scada in un giorno festivo il termine deve intendersi automaticamente prorogato al giorno seguente non festivo. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre i termini perentori indicati dal presente avviso. **Saranno altresì esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopra indicate.**

L'Unione dei Comuni del Sarrabus, Ente gestore dell'Ambito PLUS Sarrabus-Gerrei, non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovuta ad inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato deve dichiarare, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo di nascita, stato civile, residenza ed eventuale recapito per comunicazioni riguardanti la selezione, codice fiscale, recapito telefonico, indirizzo mail;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadinanza in uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e procedimenti penali in corso;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10. Gennaio 1957, n. 3;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'Istituto presso la quale è stato conseguito, la data di conseguimento ed il voto riportato;

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)

tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com

PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

- g) di possedere idoneità fisica al servizio;
- h) di essere disabile o non disabile;
- i) di dare il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura concorsuale, ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- l) di essere in possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza;
- m) di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste dal bando di selezione in oggetto;
- n) di essere a conoscenza che l'ammissione alla presente procedura e l'esito della stessa, saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, all'indirizzo: www.unionecomunisarrabus.info e che tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

Per i soli cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Qualora risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse, entro un termine perentorio.

Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, entro il termine stabilito, sarà escluso dalla selezione. Ove invece risulti che il candidato non sia in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione:

- anche di una sola delle dichiarazioni da effettuarsi nella domanda;
- del curriculum professionale datato e firmato;
- della fotocopia del documento di identità;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

Art. 8 – Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, primo comma del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il l'Ufficio di Piano dell'Ambito Plus Sarrabus-Gerrei, per le finalità di gestione della presente pubblica selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dott.ssa Michela Lai, Responsabile del Servizio dell'Area Sociale.

Art. 9 - Accesso agli atti della selezione

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241.

Art. 10 - Controllo dichiarazioni

E' facoltà dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, in qualità di Ente gestore, procedere a un controllo a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto, o di parte del contenuto, della dichiarazione, il concorrente decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Art. 11 - Modalità di selezione

La selezione pubblica è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze professionali e capacità operative dei candidati in relazione all'incarico da ricoprire. La selezione avverrà per titoli e colloquio.

I titoli saranno attribuiti dalla Commissione previa istruttoria preliminare effettuata dall'ufficio competente.

La data di svolgimento dei colloqui sarà comunicata ai candidati attraverso pubblicazione nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Sarabus, 15 giorni prima dell'espletamento della prova. Qualora pervenga un numero di domande valide superiore a 30 per ogni profilo professionale si potrà procedere alla sostituzione del colloquio con una prova scritta in forma di questionario a risposta aperta o a risposta chiusa

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)

tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com

PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

a scelte multiple. In questo caso l'esecuzione della prova potrà essere gestita da soggetto esterno specializzato, nei limiti delle disponibilità finanziarie.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati secondo le modalità di cui sopra verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa fosse dipesa da cause fortuite o di forza maggiore.

Il colloquio sarà effettuato da un'apposita Commissione di valutazione composta da esperti nel settore, nominata dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande.

Il colloquio è finalizzato ad accertare e valutare le capacità, le conoscenze e le competenze richieste per lo specifico profilo professionale in materia di gestione e attuazione dei progetti **gestiti dall'Ufficio di Piano in ambito sociale e precisamente:**

Assistente Sociale:

- Diritto degli Enti Locali;
- Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio- assistenziali;
- Strumenti normativi di contrasto alla povertà e inclusione sociale;
- Metodologie di presa in carico;
- Strumenti di valutazione multidimensionale;
- Metodologie di gestione del colloquio professionale;
- Lavoro d'equipe;
- Metodologia di elaborazione e valutazione dei progetti personalizzati;
- Rendicontazione del lavoro svolto

Psicologo:

- Diritto degli Enti Locali;
- Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio- assistenziali;
- Valutazione psicologica e metodologie di conduzione della consulenza psicologica;
- Il colloquio di consulenza;
- Strumenti di valutazione;
- Il bilancio delle competenze e l'orientamento al lavoro;
- Lavoro d'equipe;
- Metodologia di elaborazione e valutazione dei progetti personalizzati;
- Rendicontazione del lavoro svolto;

Art. 12 - Criteri di valutazione titoli

La valutazione dei candidati sarà complessivamente operata con riferimento ai seguenti criteri:

1. La Commissione dispone, complessivamente, del seguente punteggio:
 - 90 punti per la valutazione delle prove d'esame;
 - 10 punti per la valutazione titoli.
2. Le votazioni della Commissione avvengono a voto palese.
3. Qualora la valutazione dei titoli e delle prove non ottenga voto unanime da parte di tutti i Commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto e viene assegnato al concorrente, per ogni titolo e per ciascuna prova di esame, il punteggio risultante dalla media dei voti espressi da ciascun singolo Commissario.

Art. 12.1 Valutazione dei titoli

Titoli di studio	punti 4
Titoli di servizio	punti 4

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)

tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com

PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

Curriculum professionale	punti 1
Titoli vari	punti 1
Totale	Punti 10

Art. 12.2 Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come di seguito:

- titolo di studio richiesto per l'accesso al posto: fino a 3 punti secondo il seguente prospetto:

Titolo espresso in decimi		Titolo espresso in tesimi sessantesimi		Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso con giudizio complessivo	Titolo di laurea		Valutazione
da	a	da	a	da	a		da	a	
6,00	6,99	36	41	60	69	Sufficiente	66	76	0,75
7,00	7,99	42	47	70	79	Buono	77	87	1,50
8,00	8,99	48	53	80	89	Distinto	88	98	2,25
9,00	10,00	54	60	90	100	Ottimo	99	110	3,00

- per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,3 punti se inerente il profilo professionale oggetto del concorso ovvero 0,2 punti negli altri casi (*max* 1 titolo valutabile).

- per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,7 punti se inerente il profilo prof.le oggetto del concorso ovvero 0,5 punti negli altri casi (*max* 1 titolo valutabile).

Art. 12.3 Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:

- servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie pari o superiori al posto a concorso e nella medesima area professionale: punti 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15giorni;
- servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie pari o superiori al posto a concorso ed in aree professionali diverse: punti 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15giorni;
- servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie immediatamente inferiori rispetto al posto messo a concorso e nella medesima area professionale: punti 0,03 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;
- servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie immediatamente inferiori rispetto al posto a concorso ed in aree professionali diverse: punti 0,01 per ogni mese o frazione superiore a 15giorni.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Art. 13 Curriculum professionale

1. Nel *curriculum* professionale vengono valutate le attività lavorative e professionali, debitamente documentate che evidenziano una abilitazione o capacità professionale rispetto al profilo del posto da coprire, quali esperienze di lavoro dipendente maturate nel settore privato, "*locatio operis*" anche presso



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

enti pubblici, partecipazione a corsi di formazione e addestramento con superamento di prova finale (anche come docente o relatore) e quant'altro che per la sua connessione, evidenzia l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso; per i dipendenti pubblici si tiene altresì conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

2. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

Art. 14 Valutazione dei titoli vari

1. Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

2. Sono comunque valutate:

- a) le pubblicazioni attinenti direttamente i contenuti professionali del posto a concorso;
- b) le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste (stenografie, dattilografia, arti, mestieri, attestato di operatore a computer ecc.);
- c) la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso e purché ne sia attestata la partecipazione;
- d) l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami se riferiti a posti di categoria pari o superiore a quella a concorso e nella medesima area professionale.

3. La valutazione delle specializzazioni, dei corsi di addestramento e formazione di cui al precedente articolo, dei corsi di perfezionamento o aggiornamento di cui alle lettere b) e c) del precedente comma viene effettuata allorché tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni Pubbliche o Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita.

Art. 15 Formazione, Approvazione e Validità Graduatoria

La Commissione, a seguito del colloquio, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e del colloquio con l'osservanza, a parità di punteggio, delle riserve e preferenze di legge e sarà approvata con Determinazione del Responsabile del servizio competente.

La graduatoria conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo pretorio, fatta salva l'applicazione di diversa normativa che dovesse essere in vigore al momento dell'atto di approvazione della medesima graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito Internet istituzionale dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, Ente gestore PLUS, all'indirizzo web: www.unionecomunisarrabus.info. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 16 - Approvazione atti e assunzione in servizio

La stipulazione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione in servizio del vincitore avverrà sulla base delle prescrizioni legislative in materia di assunzione nel pubblico impiego al momento di approvazione della graduatoria e del provvedimento di assunzione, ed in relazione alle accertate disponibilità di Bilancio.

L'assunzione sarà regolata dalle norme e condizioni previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle Regioni - Autonomie Locali, dalle norme regolamentari dell'Ente e dalla legislazione vigente in materia.

L'Amministrazione sottoporrà il suddetti a visita medica di controllo, al fine di accertare l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che sono chiamati a svolgere. Nel caso di rinuncia di un candidato subentra il candidato che segue nella graduatoria di merito.

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)

tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com

PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it;



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

Art. 17 - Comunicazioni inerenti la varie fasi della procedura selettiva e norme finali

Tutte le comunicazioni e convocazioni relative alla presente selezione ed all'esito della stessa saranno rese note ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Sarrabus all'indirizzo: www.unionecomunisarrabus.info, tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando trovano applicazione, qualora compatibili, le disposizioni normative in materia di accesso al pubblico impiego.

L'Unione dei Comuni del Sarrabus, Ente gestore del PLUS, si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza della selezione o di riapirla.

L'Unione dei Comuni del Sarrabus, Ente gestore del PLUS si riserva altresì la facoltà di revocare in qualsiasi momento, per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento finale, il procedimento di selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando e nei regolamenti dell'ente.

L'ammissione in graduatoria non comporta l'insorgenza di un diritto all'assunzione, dato che la stessa sarà disposta in relazione alle esigenze ed alle disponibilità finanziarie dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, Ente gestore del PLUS Sarrabus Gerrei, e compatibilmente con le disposizioni legislative e regolamentari vigenti al momento dell'assunzione.

Per qualsiasi informazione sulla presente procedura di pubblica selezione è possibile rivolgersi alla responsabile del procedimento Dott.ssa Michela Lai (udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it).

Il bando, comprensivo dello schema di domanda e schema dichiarazione titoli: Allegato "A", "A1" e "A2" è disponibile sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, all'indirizzo web: www.unionecomunisarrabus.info

Art. 18 - Rinvio di norme

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il Responsabile del Servizio dell'Area Sociale – Ufficio di Piano
F.to Michela Lai